

## 季節外れの暑い日が続きます

関西では、5月中旬から季節外れの暑い日が続いています。木々の葉も緑色になり、過ごしやすい季節となるはずですが7月の季節のような暑さ、という予報があります。いまから熱中症に注意しなければならないようで、地球温暖化が進んでいるのが分かります。

## 決算情報公開 昨年度人件費大幅UP

21.4~22.3、22.4~23.3 単位:千円

	2021年度	2022年度	前年比
売上	※※※※※	※※※※※	102.26%
経常利益	※※※※※	※※※※※	※※※※%
社員給料	※※※※※	※※※※※	102.19%
法定福利費	※※※※※	※※※※※	112.79%
福利厚生費	※※※	※※※	90.09%
賞与	※※※※	※※※※	141.92%
人件費合計	※※※※※	※※※※※	106.42%
累積社員人月数	※※※	※※※	※※※※%
1名1月当たりの人件費	※※※※	※※※※	114.10%

法定福利費:社会保険(健康保険、厚生年金保険)や労働保険(雇用保険、労災保険)の会社負担分。

福利厚生費:給与以外に社員のために支払った金額、忘年会費、健康診断費、お悔やみ電報費等

## 1名当たり人件費 対前年比大幅UP 114.10%

昨年春頃から、多くの物価が高くなる兆候がありましたので皆さんの給与を上げ、賞与を大幅にアップしました。これに伴い法定福利費も大幅に伸びたのです。年間の累積社員人月数は前年より減り、1名1月当たりの人件費が114.10%アップとなったのです。この結果、売上が102.26%と伸びましたが経常利益は対前年比※※. ※※%と減少しました。

## 物価高の中、給与・賞与は今年も上げたい

最近の物価高は、皆さんの生活にも大きな影響を与えておられると思っております。そこで、今年も給与・賞与も上げたいと思っております。同時に会社経営においては「利益」が大切です。利益は、新人の採用・教育、新商品・サービスの開発、社員の皆さん

の教育、不景気の折の蓄えと会社の将来に必要な原資なのです。皆さんの給与、賞与と利益、会社の発展への原資とし、バランスよく配分します。例年通り給与改定は、6月給与時に4月に遡り実施し、夏季賞与は7月14日(金)に支給します。

## 6月からの新経営陣が今後の会社経営を推進します

6月17日株主総会を開催し経営陣の改選を行います。株式会社は「会社法」で取締役を選任し、登記することが決まっています。当社の役員任期は4年です。6月17日以降以下の役員で会社の運営を行います。

代表取締役 会長 岩尾 忠一(本名) 俗名 徳一郎

社長 岩尾 英忠

取締役 後藤 優貴

この3名が取締役です。

この人事に、年功序列はありません。あくまでも今までの実績と今後の会社を経営し発展させるにふさわしい、信頼おける人物として決めております。私は数年、会社がもう1段優れた会社になるため代表取締役会長として新役員を支えます。

岩尾CMの社長選任は、会社の株式の多くを持っていること。

管理部門の責任者として、総務業務(社内の環境整備、安全衛生管理、社内イベントの企画、運営、電話対応・来客対応、施設の保守管理・採用活動・人事・労務管理・福利厚生業務・法務業務等)、経理業務(売上管理、給与・保険の管理・計算、税金の計算、決算書の作成)などを1人で行っており、会社の資金管理もしていますので社長職にふさわしく選任しました。

後藤CMの取締役選任は、4年前までは本社業務が毎年赤字や納期遅れを出していましたが、※※と相談し、後藤CMを本社受注業務を的確に管理し、納期遅れをなくし毎年利益を出しました。更に、本業の開発部門の業務だけでなく、メンタルヘルス資格を自ら取得など多くの本社業務に率先して対応や会社の行事などにも積極的に関わりリーダーシップをとっていたこと、そして何よりも信頼性があることによります。

また、7月1日から次の2名を従業員の高役職である執行役員(しっこうやくいん)に任命します。

執行役員 技術開発担当 ※※※※

執行役員 教育担当兼プロジェクト管理 ※※※※

※※は、当社開発業務に何時も率先して対応し3次元身体計測システム「スタイルスキャン」、現在当社が販売中の「スマファク!」の開発も手掛けるだけでなく、日々新技術の調査、習得に努めています。※※は、最近の7~8年、6~8名のチームのプロジェクトマネージャーを務めています。当社で唯一、実際のプロジェクトマネージャーを務めているのです。またチームの若手メンバーへの個別対応の指導を行い毎月その報告を提出しています。更に、お客様の若手社員の教育も行おうなど

教育面では社内ピカ1の成果を上げています。このようなことで2名を執行役員と任命します。当社では、6月20日にお客様はじめ他社に通知しますので、それまで他社には連絡しないようにしてください。

## ChatGPT はプログラム製作にも使用できる!

社員の面談を行っている中、※※の自己申告書に次のような記載がありました。「昨今、急速にユーザーに解放されてきているAIの技術に興味があります。ChatGPT等は、既に業務で利用していますが、ある程度コーディングをしてくれる驚異的な性能でした」。私が面談者でしたので興味あり詳しく聞きますと、新しいプログラムを書く前にChatGPTを使うと、完全ではないがプログラムが表示される。これを使うと生産性が非常に高くなった。ということです。ChatGPTは文章や図形、絵画、写真などは作成するがプログラムまで作るとは驚きでした。皆さんも、お客様の職場で使用して良いかの確認をして、良ければ利用すると生産性を上げることができるでしょう。

## 在宅勤務手当を改定します

6月より電力料金が上がりますので在宅勤務手当改定します

現状	6月より
1日~5日:2,000円	2,500円
6日~10日:3,000円	3,500円
11日~15日:4,000円	5,000円
16日以上 :5,000円	6,000円

## 夏季懇親会開催しましょう

コロナによる規制もなくなりました。今年の夏は大阪、愛知で夏季懇親会を開催し社員間の懇親を深めましょう。リアルに会う機会が無くなり寂しくなりましたので各々企画して実施しましょう。予算は1人7,000円です。

## スマファク! NHKテレビ「元気な中小企業」で放映される!

スマファク! 共同開発社 株式会社サンコー技研さんが5月19日NHK「元気な中小企業」で放映されました。

放送内容のアーカイブは[こちらから](#)閲覧することができます。

スマファク!の販売に苦勞している中、NHKテレビの全国版で放映されたことは今後の販売に大きな希望です。

## —編集後記—

会社の状況はどうか?会社はどのような方向に向かっているか?この点を社員の皆さんにお伝えするという視点で発行しております。ご意見ありましたら私までお寄せください。

発行者  
株式会社 サン・エンジニアリング  
社長 岩尾 徳一郎